

**PLAN DE INTEGRITATE**

adaptat la Strategia Națională anticorupție 2021-2025, aprobat prin HG nr. 1.269 din 17 decembrie 2021

OBIECTIVUL GENERAL 1. – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
OBIECTIVUL SPECIFIC NR. 1.1 – IMPLEMENTAREA MĂSURILOR DE INTEGRITATE						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1.1 Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarația de aderare Transmiterea declarației către MDLPA Modul de luare la cunoștință a angajaților a fișelor de evaluare	Reticență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției Nedistribuirea planului	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției Bază de date MDLPA	TRIM I. 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.1.2 Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate aprobat și diseminat (e-mail, circulară, ședință etc) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora (ex. ședință, e-mail, circulară etc) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nedistribuirea planului	Plan de integritate aprobat Minută/ circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință	Sem I 2022	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.1.3 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Nr. de angajați consultați cu privire la modulul de implementare planului de integritate Completerea fișelor pentru evaluarea măsurilor de implementare	Caracter formal al consultării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Minută Propuneri primite de la angajați	Anual	Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.1.4 Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție (Anexa A)	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.1.5 Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Nr. măsuri de remediere Nr. vulnerabilități remediate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților (Anexa C)	Permanent	Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție	În funcție de măsurile remediere identificate.
1.1.6 Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/ revizuite	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Raport de evaluare Bază de date MDLPA	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de	Nu este cazul.

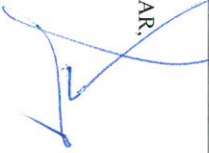
							persoane desemnate pentru implementarea SNA	
1.1.7	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDLPA	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Annual	Conducerea institutiei Coordonatorul Planului Integrat/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.	
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>								
	<b>Măsuri</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Surse de verificare</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Responsabili</b>	<b>Buget</b>	
2.1	Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice	Nr. programe/campanii de informare derulate/ activități de formare Nr. participanți Nr. module de curs derulate Nr. certificate de participare	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare Lipsa interesului pentru dialogul cu reprezentanții comunității locale/cetățenii	Rapoarte de activitate Liste de prezență Certificate de participare/ absolvire Sondaje de opinie Evaluări post-campanie Site-ul instituției Minute	Permanent	Conducerea institutiei, coordonatorul planului de integrare	Se va estima în funcție de numărul participanților, conținutul programului etc. (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile)	
2.2	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Nr. de angajați care au fost informați Nr. informații transmise Nr. ghiduri/ broșuri/ pliante elaborate	Tratarea cu superficialitate a activității de diseminare a informațiilor Întârzieri cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a structurilor responsabile Accesul limitat la culegeri de spețe, ghiduri etc.	Note de informare Ghiduri Broșuri Pliante E-mailuri transmise Liste de difuzare Fișiere publicate pe Intranet	Permanent	Conducerea institutiei Personalul desemnat	Se va estima în funcție de numărul angajaților, a modului de diseminare (format fizic/ electronic/ mail), a tipului de material (ghid/ pliant/ broșură) etc (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile)	
2.3	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. de sesizări primite Nr. sesizări soluționate/in curs de soluționare Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri Procedura elaborată	Caracter formal al activității comisiei de disciplină Pregătire/ informare insuficientă a personalului Practica adoptării celor mai ușoare sancțiuni/ nesanționării	Decizii ale comisiei de disciplină	Permanent	Conducerea institutiei, comisia de disciplină	Nu este cazul.	
2.4	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor	Nr. campanii de constituire derulate Nr. de dezbateri publice organizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane)	Pagina web a instituției Rapoarte de activitate Presa locală	2021-2015 /Permanent	Conducerea institutiei, coordonatorul	Se va estima în funcție de tipul de campanie,	

tehnologii (de exemplu, <i>social media</i> )	Nr. bune practici diseminate	Nivel scăzut de interes și participare a cetățenilor	planului integritate	de dimensiunea, grupul țintă etc. (se pot utiliza resurse proprii finanțări nerambursabile)
2.5 Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	Nr. servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor umane și financiare. Lipsa informațiilor/cunoștințelor în domeniu Lipsa interesului pentru digitalizare	Pagina web a instituției	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate
2.6 Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice – 2022	Proceduri aprobate Informații publicate	Nealocarea resurselor umane și financiare. Lipsa informațiilor/cunoștințelor în domeniu	Pagina web a instituției	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate
2.7 Evaluarea <i>ex-post</i> a politicilor publice din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice	Nr. evaluări/rapoarte realizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane)	Pagina web a instituției Rapoarte de activitate	Conducerea instituției, Coordonatorul planului de integritate
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATAREA CORUPȚIEI</b>				
<b>OBIECTIV SPECIFIC NR. 3.1. – EFICIENTIZAREA MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE PRIN REMEDIEREA LACUNELOR ȘI A INCONSISTENȚELOR LEGISLATIVE, PRECUM ȘI PRIN ASIGURAREA IMPLEMENTĂRII LOR EFECTIVE</b>				
<b>Măsuri</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Surse de verificare</b>	<b>Responsabil</b>
3.1.1 Consolidării statutului și mandatului consilierului de etică	Consilier de etică numit Nr. ședințe de consiliere Nr. activități de informare a personalului din cadrul instituției cu privire la normele de etică Nr. funcționari publici care au fost informați prin intermediul acțiunilor de informare în domeniul normelor de conduită Nr. funcționari publici care au solicitat consiliere etică Nr. spețe care au constituit obiectul consilierii etice Nr. raportări cu privire la respectarea normelor de conduită Număr de instruire la care a participat consilierul de etică în vederea îmbunătățirii activității în domeniu	Reticența/lipsa de informare a personalului de a se adresa consilierului de etică Resurse insuficiente pentru îndeplinirea activității și asigurarea accesului la pregătire profesională	Procedură privind consilierea etică a funcționarilor publici Raport privind respectarea normelor de conduită	Conducerea instituției Consilierul de etică
3.1.2 Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale	Monitorizare efectivă Nr. sesizări	Neaplicarea sancțiunilor pentru disciplinare nerespectarea obligațiilor	Pagina de internet a instituției Rapoarte de activitate ale instituției publicate anual	Conducerea instituției
				Buget Nu este cazul.
				Nu este cazul.



dreptului Uniunii		legale					
<b>OBIECTIV SPECIFIC NR. 4.3. - CREȘTEREA INTEGRITĂȚII, REDUCEREA VULNERABILITĂȚILOR ȘI A RISCURILOR DE CORUPȚIE ÎN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ</b>							
<b>Măsură</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Surse de verificare</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>	
4.3.1 Crearea unui cadru unitar de reglementare cu privire la procedurile administrative disponibile la nivelul UAT-urilor, reducând astfel gradul de vulnerabilitate	Nr. proceduri elaborate Nr. proceduri implementate Nr. proceduri revizuite/ armonizate	Caracterul formal al demersului întârzierii în realizarea procedurilor cauzate de suprîncărcarea cu alte sarcini a personalului implicat	Proceduri elaborate Procese verbale înălniri Lista difuzare Raportare	Permanent	Conducerea institutiei Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.	
4.3.2 Digitalizarea procesului de obtinere a autorizațiilor și minimalizarea interacțiunii dintre funcționarul public și cetățean	Nr. servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor umane și financiare. Lipsa informațiilor/ cunoștințelor în domeniul lipsa interesului pentru digitalizare	Pagina web a institutiei	2024	Conducerea institutiei, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul.	
4.3.3 Actualizarea anuală a scorului index al integrității în cadrul administrației publice locale	gradul de conformitate procedurală și gradul de respectare a standardelor de integritate Valoarea indicelui se obține din adunarea scorurilor (punctajelor) celor două componente, pe o scală de la 0 la 100, unde 0 înseamnă faptul că nu există integritate în respectiva instituție publică, deci prevenirea corupției nu respectă niciun standard anticorupție, iar 100 înseamnă că sunt respectate toate standardele Strategiei Naționale Anticorupție, deci gradul de integritate este maxim	Omiterea transmiterii informații lor la MDLPA	Publicare pe pagina web a institutiei Bază de date MDLPA	Annual	Conducerea institutiei	Nu este cazul.	
4.3.4 Realizarea unor proiecte/activități în comun cu participarea autorităților publice locale și a reprezentanților societății civile, având ca obiectiv prevenirea corupției, promovarea eticii și integrității	Nr. protocoale de colaborare încheiate Nr. de proiecte/ activități derulate Nr. și gradul de implicare a reprezentanților societății civile în proiecte/ activități	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Nivel scăzut de participare/ implicare a reprezentanților UAT-ului	Pagina web a institutiei Raportare de activitate Presa locală Rezultatele proiectelor/activităților	Permanent	Conducerea institutiei, Coordonatorul planului de integritate	Se va estima în funcție de activitățile proiectului.	

PRIMAR,




SECRETAR GENERAL,

